

УТВЕРЖДАЮ
 директор МОУ Загоскинской СОШ имени Зимина
 Т.В. Матвеева
 Приказ № 549/Б от 16.12.2023г.



**План мероприятий («дорожная карта»)
по повышению объективности оценивания образовательных результатов**

№	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
1. Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования			
1.1	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования (ВПР) в школе и результатов ГИА-2022	декабрь 2022	Администрация
1.2	Составление списка учителей-предметников, находящихся в зоне риска по обеспечению объективности оценки качества образования		
1.3	Анализ факторов низких образовательных результатов школ (на примере школ с низкими образовательными результатами г. Ульяновска и Ульяновской области)		
2. Мониторинг качества образования обучающихся			
2.1	Анализ качества успеваемости по итогам 1 полугодия 2022-2023 учебного года	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР
2.2	Анализ результатов ВПР (весенние и осенние сроки 2022 г.)	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР
2.3	Анализ результатов ГИА-2022 (на основе регионального Статсборника)	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР
2.4	Проведение мониторинга качества образования обучающихся с анализом Промежуточных результатов	По графику	Заместитель директора по УВР
2.5	Формирование внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности	Январь 2023	Заместитель директора по УВР
2.6	Разработка индивидуального образовательного маршрута для слабоуспевающих и неуспевающих обучающихся	Январь 2023	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники

3. Профилактическая работа с педагогами, направленная на получение объективного результата			
3.1	Посещение уроков по предметам в течение 2022-2023 уч. года	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3.2.	Выявление профессиональных дефицитов педагогов ШНОР, на основе анализа выявленных дефицитов разработка индивидуальных образовательных маршрутов для каждого педагога	Январь-март 2023	Заместители директора по УВР
4. Работа с учителями по повышению объективности оценивания образовательных результатов			
4.1	Обеспечение выполнения ФГОС в полном объеме каждым педагогом	В течение года	Учителя- предметники
4.2	Изучение нормативной документации по исследованию качества образования в рамках ВПР, НИКО, PISA	декабрь 2022 - март 2023	Заместители директора по УВР
4.3	Своевременное проведение коррекции знаний слабоуспевающих и обучающихся, пропустивших занятия по болезни и с неуспевающими	систематически	Учителя-предметники
4.4	Активное внедрение инновационных, проектно-исследовательских, информационных технологий и методов работы	В течение года	Зам. директора по УВР и учителя-предметники
4.5	Работа педагогов над повышением своего профессионального мастерства через самообразование, КПК, взаимопосещение уроков	В течение года	Зам. директора по УВР и учителя-предметники
4.6	Разъяснительная работа по проведению ГИА	В течение года	Заместитель директора по УВР
4.7	Проведение ТДТ по русскому языку и математике, предметам по выбору в 9, 11 классах	В течение года по утвержденному графику	Заместитель директора по УВР
4.8	Участие учителей-предметников в вебинарах и семинарах по ЕГЭ и ОГЭ (разбор типичных ошибок обучающихся на ГИА-2022)	В течение года по графику	Зам.директора по УВР, руководители ШМО

4.9	Проведение предметных недель и олимпиад с целью повышения мотивации обучающихся к изучению предмета	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
5. Работа с обучающимися			
5.1.	Ознакомление с НПА ГИА-2023	В течение года	Заместитель директора по УВР
5.2.	Мониторинг условий организации и ресурсного обеспечения образовательного процесса	Октябрь-ноябрь	Заместитель директора по УВР
5.3.	Групповые и индивидуальные консультации для обучающихся (слабоуспевающих, пропустивших занятия по болезни)	По графику	Учителя-предметники
5.4.	Индивидуальные собеседования с обучающимися по результатам мониторинга успеваемости и посещаемости	В течение года	Зам.директора по УВР, психолог
5.5.	Работа с одаренными обучающимися	В течение года	Зам.директора по УВР
6. Работа с учителями-предметниками с необъективными результатами			
6.1	Определение списка педагогов, которые показывают необъективные результаты	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР
6.2	Разработка КИМ в формате ВПР	Декабрь 2022	Учитель предметник
6.3	Проведение контрольных работ по разработанным КИМ	Конец 1 полугодия, конец учебного года	Заместитель директора по УВР
6.4	Анализ соответствия оценки за четверть и оценки за контрольную работу	По графику	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО

6.5	Обучение на курсах повышения квалификации учителей-предметников ШНРО, прошедших повышение квалификации по программам, разработанным на основе анализа результатов ГИА обучающихся, федеральных и региональных мониторинговых исследований качества образования	По графику	Заместитель директора по УВР
7. Меры по повышению компетентности администрации школы и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся			
7.1.	Участие в семинаре «Построение индивидуальной образовательной траектории учащихся группы риска снижения образовательных результатов»	Январь 2023	Администрация школы
7.2.	Участие в семинаре «Учимся и учим решать задания ОГЭ, ЕГЭ»	Февраль 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
7.3	Принятие участия в стажировочной площадке для школ с низкими образовательными результатами	Апрель 2023 Октябрь 2023 Ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
7.4	Мастер-классы, стажировочные площадки на базе школ, демонстрирующих стабильно высокие результаты	Март 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
7.5	Встреча с председателями предметных комиссий ОГЭ, ЕГЭ	Апрель 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
7.6	Объективность выставления оценок. ВСОКО	Май 2023	Заместитель директора по УВР
7.7	Заключение договоров сетевого взаимодействия на проведение мероприятий между ДТ «Кванториум», центрами «ИТ-куб», «Точка роста» и общеобразовательными организациями	До 1 марта 2023	
7.8	Взаимодействие с мобильным Кванториумом	В течении года по графику	
8. Организационная работа, направленная на обеспечение объективности процедуры проведения ВПР			
8.1	Определение общественных наблюдателей, из числа родителей детей, не участвующих в ВПР	Январь-февраль 2023	Зам.директора по УВР
8.2	Обеспечение мер, направленные на повышение объективности проверки ВПР, педагогами-предметниками, участвующим в экспертизе ВПР	Март-май 2023	

9. Работа по обеспечению объективности результатов при организации процедуры проведения ВПР			
9.1.	Изучение инструкций и порядка проведения ВПР	Март 2023	Зам.директора поУВР
9.2.	Информирование родителей о процедуре	декабрь 2022	Кл.руководители
9.3.	Проведение оценочной процедуры для всех классов в одно и то же время (2-3 урок)	По графику	Зам.директора поУВР
9.4.	Обеспечение конфиденциальности КИМ от момента получения материалов в школе до окончания выполнения работ	Во время проведения ВПР по графику	Технический специалист
		проведения ВПР по графику	аудиториях, вне аудиторий, зам.директора поУВР
9.5.	Присутствие в каждом классе общественных наблюдателей.	Во время проведения ВПР по графику	Зам.директора по УВР
10. Работа с родителями			
10.1.	Проведение родительских собраний для изучения нормативно-правовой документации по процедуре проведения ГИА	В течение года	Зам.директора поУВР
10.2.	Организация индивидуальных собеседований с родителями о ходе подготовки к ГИА	В течение года	Зам.директора поУВР
10.3.	Работа с родителями обучающихся группы риска через совет по профилактике и административные совещания	В течение года	Зам.директора поУВР
10.4.	Проведение индивидуальных собеседований с родителями по психологической подготовке выпускников к ГИА	В течение года	Педагог-психолог
11. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов			
11.1	Реализация программы помощи учителям-предметникам с низкими результатами, программы помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты	Постоянно	Администрация школы
11.2	Организация и проведение разъяснительной работы с педагогами школы по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации вышеперечисленных мер	1 раз в квартал	Администрация школы
12. Мониторинг результатов			
12.1	Мониторинг реализации мероприятий школьной дорожной карты	До 01.12.2023	
12.2	Проведение муниципального анализа результатов работы школ с низкими образовательными результатами и формирование управленческих решений	Декабрь 2023	